



Галактика

Деловая игра



3 – 4 часа



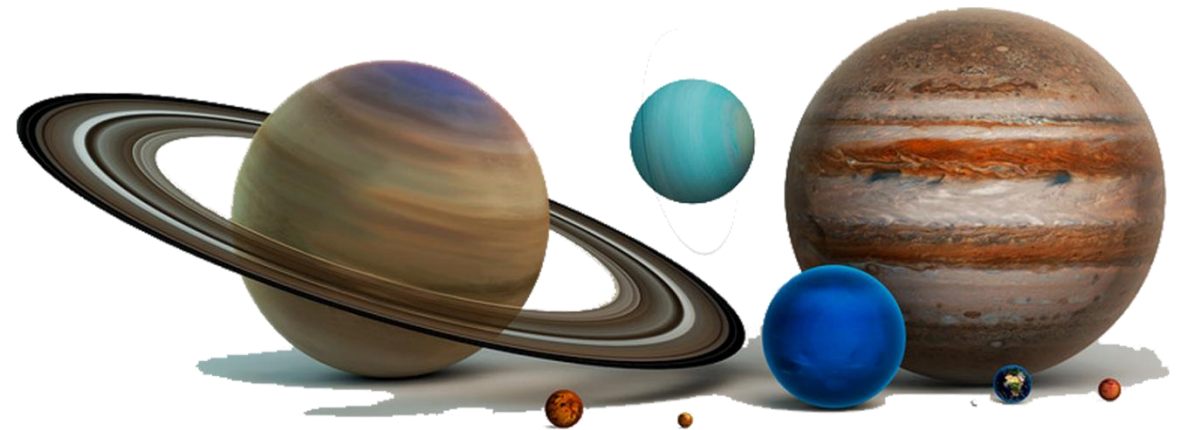
12 человек за одним столом

Решаемые задачи/ Развиваемые компетенции:

- Кросс-функциональное взаимодействие
- Креативность
- Навыки успешных переговоров
- Командообразование
- Навык отслеживание своей зоны ответственности
- Участники овладеют стратегией win-win.
- Развитие персональной эффективности
- Лидерство
- Коммуникация
- Управление изменениями
- Планирование
- Критическое мышление
- Стратегическое мышление

Особенности игры

Настольная бизнес-симуляция, в ходе которой команды работают над выработкой эффективной стратегии взаимодействия. Участники осознают значимость стратегии win-win, особенности ее поиска и применения в условиях борьбы за собственное выживание. Умение обнаружить и не упустить факторы, способствующие развитию каждого, и ведущие к повышению общей эффективности, способность преодолевать барьеры на пути к достижению общей цели – важнейшие умения при кросс-функциональном взаимодействии.



Содержание игры

Участники работают в группах/планетах, объединенных в галактики. Каждая планета отвечает за свое развитие и достигаемые результаты. У каждой группы есть игровое поле с фишками и бланками для оценки результатов.

Совет планеты во главе с президентом, куда входят финансисты и демографы, работают над выработкой решений влияющих на положение дел на планете, что в свою очередь влияет на экологию всей галактики.

Игра проходит в два этапа по 10 раундов. За это время совет постоянно принимает решения о стратегии развития планеты. Результат оценивается по 2 параметрам: деньги (ввп) и население. Необходимо создать процветающую планету с достаточным количеством денег на душу населения.

По итогам игры участники обсуждают использованные стратегии, находят аналогии между игровой метафорой и реальной жизнью, формулируют основные выводы. Игра проходит исключительно активно, обеспечивает максимальную вовлеченность участников, помогает лучше осознать выводы.

В результате игры участники

- Получат возможность сравнить разные подходы: совместная работа всех команд или стремление каждой команды увеличить свой личный результат в краткосрочной перспективе и без оглядки на общую эффективность
- Оценят, как деятельность отдельных подразделений компании может влиять на внутреннюю среду («Экологию Галактики»), а та, в свою очередь, способна определять результаты самих подразделений
- Прочувствуют и сформулируют основные выводы для их последующего применения в реальных условиях на рабочем месте









